

Estratto del verbale della procedura di valutazione comparativa per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di due incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per le attività del servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (SPP) e precisamente: A) n. 1 incarico per la qualifica di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), B) n. 1 incarico per la qualifica di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) indetta con Decreto del Direttore Generale 18459(59)VII.1.18.10.24

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE DEI CRITERI E VALUTAZIONE

Il giorno **28 novembre 2024, alle ore 09:30**, si riunisce in modalità telematica la Commissione di Selezione nominata con Decreto del Direttore Generale 19678(62)VII.1.12.11.24, per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- dott.ssa Antonella Barbuti, Ufficio Gestione Campus e Servizi all'Utenza, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- dott.ssa Emilia Spinetti, Ufficio Risorse Umane, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- dott.ssa Ilaria Giannelli, Ufficio Affari Generali, Scuola IMT Alti Studi Lucca.

[*omissis*]

La Commissione ricorda i tratti salienti dei profili banditi, così come stabiliti dall'articolo 4 del bando di selezione di cui al Decreto del Direttore Generale 18459(59)VII.1.18.10.24.

La Commissione prende quindi visione dei Regolamenti della Scuola e degli atti che disciplinano lo svolgimento della presente procedura di valutazione comparativa: "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito amministrativo", Decreto di emanazione della procedura di selezione, Decreto di nomina della Commissione di Selezione.

La Commissione ricorda che, ai sensi del bando, la selezione è per titoli e consiste nella valutazione del cv e della lettera di presentazione presentati dai candidati. La Commissione di Selezione si riserva la facoltà di invitare i candidati ad un colloquio qualora dal cv e dalla lettera di presentazione non emergano elementi sufficienti per la valutazione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione stabilisce il punteggio massimo attribuibile nella misura di 20 punti e definisce i criteri di valutazione per l'attribuzione del punteggio come segue:

Criterio	Punteggio attribuibile
Esperienza professionale in ambito pubblico nelle attività attinenti al profilo	1 punto per anno fino ad un massimo di 20 punti
Esperienza professionale in ambito privato nelle attività attinenti al profilo	0,75 punto per anno fino ad un massimo di 20 punti

Ulteriori titoli di studio rispetto a quelli richiesti da bando	0,5 punto per ogni ulteriore titolo fino ad un massimo di 3 punti
Formazione professionale non obbligatoria inerente al profilo	0,5 punto per ogni corso fino a un massimo di 5 punti
Docenze in materie attinenti al profilo	0,5 punto per docenza fino ad un massimo di 3 punti
Pubblicazioni in materie attinenti al profilo	0,5 punto per pubblicazione fino ad un massimo di 3 punti
Conoscenza degli applicativi informatici	si/no
Padronanza della lingua inglese	si/no

La Commissione stabilisce che per esperienze professionali diverse svolte nel medesimo anno sarà considerata solo l'attività che garantisca al candidato il punteggio maggiore.

La Commissione stabilisce che risulteranno idonei e saranno ammessi in graduatoria i candidati che abbiano raggiunto un punteggio minimo di 11/20.

[*omissis*]

Alle ore 10:38, non essendovi altro da deliberare, il Presidente dichiara chiusa la seduta, previa lettura del presente verbale.

[*omissis*]