



IL DIRETTORE

VISTO il Decreto MIUR PROT. n. 00857 del 30/10/2015 con il quale il Prof. Pietro Pietrini è nominato Direttore della Scuola IMT con decorrenza dal 01/11/2015 e il successivo rinnovo PROT. MIUR n. 00173 del 28/02/2019;

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019;

VISTO il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 04314(388).I.3.03.12.14;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il Decreto ministeriale del 20 aprile 2011, Prot. n. 2330, che stabilisce gli importi minimi previsti per assegni di ricerca;

CONSIDERATA la nota del MIUR Prot. numero 583 del 08/04/2012 con la quale si specifica che rientrano nel calcolo della durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'articolo 22 e dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24 della Legge 240/2010 i periodi di assegno di ricerca ai sensi dell'articolo 22 Legge 240/2010 e i periodi di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lettere a) e b) della Legge 240/2010;

VISTO l'Avviso di Manifestazione di Interesse per il progetto GO for IT, pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione CRUI in data 21.02.2020;

TENUTO CONTO CHE il Progetto Go for IT, finanziato dal MUR su risorse FISR (Fondo integrativo speciale per la ricerca), intende sostenere la promozione e il rafforzamento della specializzazione post dottorale, potenziandone la coerenza con le esigenze di innovazione e del sistema produttivo, in aree disciplinari a forte vocazione scientifica, tecnologica, economica e aziendale, valorizzando il ruolo delle Università nella promozione dell'innovazione, puntando sulle collaborazioni di eccellenza presenti negli atenei italiani con enti e istituzioni esteri e su attività di ricerca di interesse delle comunità di imprenditori nei settori coinvolti

VISTA la Manifestazione di Interesse trasmessa dalla Scuola IMT (prot. IMT n. 0004593 del 17/04/2020);



VISTA la comunicazione da parte della Fondazione CRUI (prot. IMT n. 06553 del 03/07/2020) circa l'assegnazione del finanziamento a copertura di n. 2 assegni di ricerca nell'Area 13 - Scienze economiche e statistiche;

VISTA la domanda di finanziamento presentata dalla Scuola IMT alla Fondazione CRUI (prot. IMT n. 09188 del 22/09/2020) per n. 1 assegno di ricerca per il progetto di ricerca denominato "*An investigation on innovation policies for small and medium enterprises*" e n. 1 assegno di ricerca per il progetto di ricerca denominato "*How Online Digital Employment Platforms Reshape the International Labour Market*";

CONSIDERATA la comunicazione da parte della Fondazione CRUI (prot. IMT n. 10082 del 15/10/2020) di conferma del finanziamento degli assegni di cui sopra;

CONSIDERATO CHE il finanziamento verrà corrisposto previa produzione da parte della Scuola della documentazione contabile richiesta e che, previa positiva verifica della documentazione prodotta da parte degli uffici della Fondazione CRUI e del proprio Collegio dei Revisori, la Fondazione CRUI provvederà a rimborsare su base annuale la quota prevista;

VISTO il progetto Go for IT – Fondazione CRUI, P0191, CUP D64G20000030005;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

VISTO lo stanziamento sulla voce COAN - Oneri per assegni di ricerca CA.04.43.08.03;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 1 posizione di *Research Collaborator* con assegno di ricerca con le seguenti specifiche:

Denominazione del progetto di ricerca: *Online Digital Employment Platforms and the International Labour Market*

Campi: *Innovation policy; small and medium enterprises; start-up firms*

Profilo: *Enabled by the Internet technology, online digital employment platforms have presented opportunities for employers and freelancers to find each other regardless of their physical locations and at a lower administrative cost. For services that can be performed and delivered online and remotely, this mode allows the employers to recruit services from labour providers living in an economy setting with lower costs of living and accordingly, lower salary standards, while saving the overhead of hiring a full-time employer. And for the workers, the digital platforms allow them to access jobs from employers in wealthier economies who would offer a higher budget for the same kind of jobs in their home countries. The selected candidate will collect data of posted jobs, employers, candidates and their bidding prices, and the chosen winners on different job markets to conduct the above-mentioned research agenda and to answer other relevant research questions.*

Attività:

The proposed research project will provide evidence to advocate digital freelancing employment platforms as an alternative to the traditional labor contracts. Furthermore, it can suggest better strategies for employers to find quality services more efficiently at lower costs, and for workers to position themselves properly to succeed in the



online competitions. In particular, it can be of interest for small and start-up businesses short of funds but in need of specialized talents, and therefore be potentially helpful to foster entrepreneurship in Italy, the UK and other countries. The selected candidate will visit the School of Economics of the University of East Anglia to get access to the data and to perform an in-depth analysis of the job postings.

In particular, during the visiting period abroad the researcher will focus on:

- 1. The formation of employment relationships to verify the classic search and matching theory in labour economics and check how it might be affected in this new mode of employment.*
- 2. Influence of the cross-region employment flow.*
- 3. Establishment of a labor valuation equilibrium. In the traditional offline employment relationship, the valuation of a job applicant is established by their CV and interviews. But for the gig jobs on a digital platform, the traditional factors may play a lesser role, while a new factor is widely considered: the online reputation system consisting of experience on the platform and feedbacks. A freelancer new to a digital platform would go through a period of valuation adjustment to establish a new equilibrium, demonstrated by the profiled pay rate, online work history and the feedback score.*

Il periodo di ricerca all'estero presso la *School of Economics, University of East Anglia* dovrà avere una durata compresa fra un minimo di 9 mesi e un massimo di 12 mesi. Tuttavia, ai sensi della comunicazione da parte della Fondazione CRUI (prot. IMT n. 10082 del 15/10/2020), sono fatte salve eventuali modifiche dovute a restrizioni legate all'emergenza sanitaria. Qualora l'ipotesi del soggiorno all'estero nella sede indicata nel progetto risulti in parte o completamente non percorribile a causa dell'aggravarsi della situazione pandemica, la Scuola IMT provvederà a comunicare alla Fondazione CRUI eventuali modalità alternative (per es. telematiche) di espletamento delle attività previste per condurre comunque a termine le attività, sempre in collaborazione con i partner esteri.

In ogni caso, la Scuola IMT non potrà in alcun modo derogare dalle necessarie misure precauzionali e da opportune condizioni di sicurezza per l'assegnista e la permanenza all'estero originariamente prevista, stante la sopravvenuta situazione sanitaria, dovrà ricevere il pieno consenso dell'interessato.

Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/02: Politica economica; SECS-P/06: Economia applicata; SECS-P/08: Economia e gestione delle imprese

Unità di Ricerca: AXES

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 12 mesi

Importo: 30.000,00€ annui. L'importo è da intendersi come onnicomprensivo e inclusivo degli oneri contributivi a carico dell'assegnista e della Scuola e corrisponde ad un importo lordo percipiente di circa € 24.400,00 annui.

Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori:



- Aver conseguito il dottorato di ricerca entro 10 anni dalla Laurea magistrale/specialistica ed entro 5 anni dal termine ultimo per la presentazione della domanda;
- Dottorato di ricerca in Economia, Management o ambiti affini o titolo equivalente conseguito all'estero;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta sia parlata.

Requisiti specifici:

- Buona conoscenza dei *software* per l'analisi statistica (Stata e R).

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e/o l'elevata qualificazione scientifica-professionale sono accertate preliminarmente dal *Selection Committee* di cui al successivo art. 4 sulla base del curriculum vitae, contenente una descrizione analitica delle attività svolte.

I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il **trentesimo (30) giorno** successivo alla pubblicazione del presente bando all'Albo Online e sul sito web della Scuola.

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online (piattaforma PICA) disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo:

<http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/ap-other-vancancies>.

Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione. A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di identificazione della domanda. L'e-mail sarà inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'Ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare, pena esclusione dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica che sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;



- il titolo del corso di Laurea (o analogo titolo conseguito all'estero) e l'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
- il titolo di Dottore di ricerca e l'Università presso la quale è stato conseguito;
- le informazioni relative alla posizione lavorativa attuale;
- **una proposta di *Research Project*** (da inserire nel campo *Research Statement* del *form* online).

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane al seguente indirizzo e-mail researchers.opening@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326565.

Alla domanda devono essere inoltre allegati obbligatoriamente, pena esclusione, i seguenti documenti:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e le attività scientifiche.

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - Selection Committee

La commissione di selezione, il *Selection Committee*, è nominata dal Direttore ed è composta da tre membri, che possono essere docenti provenienti da Università italiane ed estere o esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità internazionale o ricercatori della Scuola IMT. Non possono far parte della Commissione i professori e i ricercatori di ruolo che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della Legge 240/2010.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli risultanti dal curriculum vitae, il *Selection Committee* definisce i criteri di valutazione, tra cui possono esservi a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- esperienza nell'area oggetto del bando;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.



Art. 6 - Prima fase della selezione: valutazione titoli

La valutazione dei titoli risultanti dal curriculum vitae dà luogo esclusivamente all'espressione di un giudizio di idoneità alla seconda fase della procedura. Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il *Selection Committee* individua i candidati ammessi alla fase di presentazione del *Research Statement*. La *final shortlist* nonché il diario di svolgimento delle presentazioni verranno pubblicati sul sito web della Scuola.

Art. 7 - Seconda fase della selezione: Presentazione del Research Statement e graduatoria finale

La presentazione del *Research Statement* si svolge presso la sede della scuola IMT con spese a carico del candidato stesso, ovvero in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato. In tale occasione viene altresì verificata la conoscenza della lingua inglese.

Il *Selection Committee* conclude la procedura di valutazione comparativa e redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo sui singoli candidati che tiene conto della valutazione dei titoli e della presentazione.

Art. 8 - Approvazione atti e pubblicità

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni. Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dal *Selection Committee* su ciascun candidato in occasione della stesura della *final shortlist* nonché in occasione della presentazione.

Il Direttore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo Online della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge. La graduatoria resta valida per un periodo di 12 mesi.

Art. 9 - Affidamento dell'incarico, trattamento fiscale e previdenziale e condizioni di rinnovo

Al candidato reclutato verrà chiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione del rapporto di lavoro accettato, secondo le disposizioni vigenti in ordine alle diverse tipologie contrattuali previste dal Regolamento della Scuola citato in premessa.

Al candidato sarà altresì richiesto, sotto forma di autocertificazione, la dichiarazione di compatibilità con le forme contrattuali offerte, ai sensi della Legge n. 240 del 2010 (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto di parentela, esperienze contrattuali pregresse).

Gli importi degli assegni sono esenti da prelievo fiscale, applicandosi ad essi le disposizioni di cui all'art. 4 della Legge 476/1984 e s.m.i., ma gravati dalla ritenuta previdenziale a norma dell'art. 2, commi 26 ss. della Legge 335/1995 e s.m.i. Ai sensi dell'art. 22, comma 6, della Legge 240/2010, si applicano inoltre ai titolari di assegni le disposizioni vigenti in materia di congedo obbligatorio per maternità e in materia di malattia. Per dettagli in merito al trattamento fiscale e previdenziale per assegni di ricerca, si prega di riferirsi al sito della Scuola.



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Decreto IMT Rep. n. 12287(382).VII.1.11.12.20
Rep. albo on line n. 12288(381).I.7.11.12.20
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Valentina Calvi
Classificazione VII.1

Qualora la posizione sia finanziata con fondi provenienti da finanziatori esterni e vincolati allo svolgimento di una specifica attività di ricerca, il venir meno dei finanziamenti autorizza la Scuola a recedere dal contratto. In tal caso al ricercatore viene corrisposto il compenso relativo al mese in corso.

Eventuali proroghe sono subordinate, unitamente alla necessità di svolgimento delle attività di ricerca previste dal presente bando, al perdurare dei finanziamenti, nel caso specifico di fondi provenienti da finanziatori esterni.

L'assegno, con durata 12 mesi, avrà inizio entro e non oltre il 1° aprile 2021.

Entro 15 giorni dal termine delle attività l'assegnista dovrà presentare una relazione sulle attività di ricerca e i risultati raggiunti, il cui *abstract* verrà pubblicato online, per rendere disponibili le informazioni ai soggetti esterni alla Scuola IMT potenzialmente interessati.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (telefono: 0583 4326571 - fax: 0583 4326565 - e-mail: researchers.opening@imtlucca.it).

Art. 12 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto. La versione del bando redatta in Italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola.

La versione in Inglese visualizzabile alla pagina della Scuola IMT <http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/ap-other-vancancies>, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche su siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, 11/12/2020

Pietro Pietrini
Direttore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)